

Aby cokolwiek zarządzać, musisz to najpierw zmierzyć....

RAPORT ESG WEGA-A ZA 2024

Sprawozdanie na temat działań ESG Spółki Wega-a za rok 2024

Kalisz, 30 czerwca 2025

SPIS TREŚCI

1. LIST PREZESA
2. O WEGA-A SP. Z O.O.

KIM JESTEŚMY, POZYCJA RYNKOWA MISJA, KLUCZOWE WARTOŚCI,
STRATEGIA BIZNESOWA, MODEL BIZNESOWYCH I ŁAŃCUCH WARTOŚCI,

3. POLITYKI W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
4. INTERESARIUSZE
5. RYZYKA I SZANSE ESG
6. STRATEGIA ESG WEGA-A na 2025
7. INFORMACJE OGÓLNE

ORGANY ZARZĄDCZE, ŁĄD KORPORACYJNY
WSPÓŁPRACA Z EKSPERTAMI ZEWNĘTRZNYMI I AUDYTY ZEWNĘTRZNE
ZGODNOŚĆ RAPORTU Z PRAWODASTWEM, NALEŻYTA STARANNOŚĆ

8. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ WEGAA W 2024

E JAK ŚRODOWISKO NATURALNE (ORAZ ŚLAD WĘGLOWY)
S JAK CZŁOWIEK (PRACOWNIK, KLIENT, SĄSIAD)
G JAK ŁĄD ORGANIZACYJNY

LIST PREZESA

Szanowni Państwo,

Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Wega A Sp. z o.o. jest jedną z wiodących firm w Polsce, które tworzą historię, teraźniejszość i przyszłość branży TSL w Polsce.

Od blisko 36 lat rozwijamy rynek logistyczny sektora Automotive w Polsce i Europie.

Zrównoważony rozwój, dbałość o środowisko naturalne oraz transparentność działań stanowią fundament, na którym budujemy naszą firmę od lat. PW Wega A Sp. z o.o. od początku swojej działalności kładzie duży nacisk na dostarczanie najwyższej jakości usług w zakresie transportu, magazynowania i zarządzania placami fabrycznymi dla branży Automotive.

Jesteśmy dumni z naszej roli jako kluczowego partnera dla wielu czołowych producentów samochodów, pomagając im w skutecznym i bezpiecznym dostarczaniu pojazdów do klientów na terenie całej Europy.

Z dumą prezentujemy drugi w historii firmy raport opisujący nasz wpływ na środowisko, społeczeństwo oraz ład korporacyjny (ESG). Jesteśmy dumni, że i w tym przypadku jesteśmy liderem, który wytycza ścieżki dla konkurencyjnych firm.

Celem tego raportu jest prezentacja naszych dotychczasowych działań z wyżej wymienionych zakresów. Raport ten stanowi dla nas odniesienie, a dla czytelników jest dowodem na to, że nasza firma wypełnia nie tylko wytyczone założenia biznesowe, ale także najwyższe standardy z zakresu dbania o środowisko, otaczającą nas społeczność, naszych pracowników, klientów oraz dostawców.

Prezentacja raportu ma miejsce w kolejnym roku, w którym świat nadal boryka się z problemami łańcucha dostaw. PW Wega A Sp. z o.o. jest jego świadomym ogniwem, które kolejny rok z rzędu notuje rekordowy wzrost dokonanych operacji, przychodów oraz środków zainwestowanych w zrównoważony rozwój.

Główne zagadnienia, które porusza niniejszy raport to:

Ochrona Środowiska

W obliczu globalnych wyzwań związanych ze zmianami klimatycznymi, podjęliśmy szereg inicjatyw mających na celu minimalizację naszego śladu węglowego. W ubiegłym roku kontynuowaliśmy programy redukcji emisji CO₂, aktywnie inwestowaliśmy w nowoczesną flotę pojazdów niskoemisyjnych oraz rozwijaliśmy możliwości wykorzystania pojazdów elektrycznych w naszych magazynach i na placach fabrycznych. Dążymy do osiągnięcia neutralności węglowej do 2030 roku.

Spółeczna Odpowiedzialność

Nasza firma to nie tylko park maszynowy i technologie, ale przede wszystkim ludzie. Stawiamy na bezpieczeństwo i ustawiczny rozwój naszych pracowników, oferując im specjalistyczne kursy i szkolenia, programy zdrowotne oraz przyjazne warunki pracy.

W 2024 roku realizowaliśmy liczne działania na rzecz lokalnych społeczności, wspierając inicjatywy edukacyjne i charytatywne. Nasze zaangażowanie społeczne jest fundamentalnym elementem naszej działalności.

Ład Korporacyjny

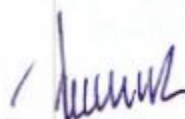
W PW Wega A wierzymy, że transparentność i etyka w zarządzaniu są kluczowe dla długoterminowego sukcesu. Nasze praktyki zarządzania są zgodne z najwyższymi standardami, a procesy decyzyjne są przejrzyste i zgodne z obowiązującymi regulacjami. Dążymy do ciągłego doskonalenia naszych procedur, aby sprostać oczekiwaniom naszych interesariuszy.

Wyzwania i Plany na Przyszłość

W nadchodzących latach zamierzamy kontynuować nasze działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, stawiając czoła nowym wyzwaniom i realizując ambitne cele. Wierzymy, że nasze zaangażowanie w ESG przyniesie wymierne pozytywne korzyści środowisku i społeczeństwu i jednocześnie wzmocni naszą pozycję lidera w branży logistycznej.

Dziękujemy Państwu za zaufanie i wsparcie. Razem możemy budować lepszą przyszłość dla nas wszystkich.

Z wyrazami szacunku



*Sławomir Jakubowski
Prezes Zarządu PW Wega A Sp. z o.o.*

2. WEGA-A SP. Z O.O.

KIM JESTEŚMY

WEGA-A to wiodący operator logistyczny w branży motoryzacyjnej w Europie Środkowo-Wschodniej. Działamy jako polska firma rodzinna z sukcesem od 1989 r. tj. od 36 lat.

Specjalizujemy się w projektach logistycznych dla branży automotive, transportujemy pojazdy bezpośrednio z fabryk, portów i z placów. Świadczymy usługi składowania pojazdów, usługi celne, usługi PDI oraz Releasing Agency.

POZYCJA RYZNKOWA

SBM-1 STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Jesteśmy stałym, długoterminowym kontraktowym partnerem dla światowych producentów samochodów: Volkswagen, MAN, SEAT, Iveco, Stellantis, Mercedes-Benz, BMW, FORD oraz dla liczących się na rynku klientów z Francji, Węgier, Litwy, Łotwy, Czech, Serbii.

W 2024 przejechaliśmy łącznie 5.901.853 km.

MISJA

Jako dostawca logistyczny, stać się w pełni zintegrowanym ogniwem łańcucha dostaw producentów samochodów. Działać na najwyższym poziomie jakości, bezpieczeństwa i etyki, aby zapewnić dostawę pojazdu w idealnym stanie do wyjątkowego klienta.

WARTOŚCI

Nasze wartości stanowią podstawę postępowania w relacjach biznesowych i nakładają nas do działania w sposób odpowiedzialny i zrównoważony, zgodny z najwyższymi standardami etycznymi. Nasze wartości obejmują troskę o życie ludzi i stan środowiska naturalnego, postępowanie w sposób profesjonalny, etyczny i transparentny, oraz ciągłe doskonalenie poprzez wykorzystanie różnorodności w celu dostarczenia najlepszych rozwiązań dla klienta.

Jako firma, jesteśmy zobowiązani do utrzymywania dobrych relacji z naszymi interesariuszami, co obejmuje nie tylko klientów, ale także pracowników, dostawców i społeczność. Dążymy do zapewnienia, że nasze działania i decyzje są zgodne z wysokimi standardami etycznymi i prawnymi, aby zbudować trwałe zaufanie i lojalność naszych interesariuszy. Jesteśmy otwarci i transparentni w naszych działaniach, informując naszych interesariuszy o naszych celach i strategiach oraz o postępach w ich realizacji. Utrzymujemy najwyższe standardy jakościowe naszych usług, aby zaspokoić potrzeby naszych klientów oraz zachować ich lojalność. Dążymy do zapewnienia, że nasi pracownicy są zadowoleni i traktowani z szacunkiem, oferując im godziwe wynagrodzenia i korzyści oraz umożliwiając rozwój

zawodowy. Staramy się działać w sposób zrównoważony, dbając o środowisko i społeczność, w której działamy. Przestrzegamy wszelkich przepisów prawnych i etycznych, aby zabezpieczyć interesy naszych interesariuszy.

Jest wiele podstaw, na których budujemy stale wzmacniający się potencjał firmy.
Ludzie – świadomi tego co robią, zmotywowani i dobrze czujący się ze sobą.
Pomysł – sposób na mechanizm rozwoju biznesu. Unikalny i dający się skalować.
Marka – budowana z zapałem i wytrwale przez lata.
Zasoby – nawet najlepszy pomysł i zespół muszą stać na solidnym gruncie.
Czas – trwanie i rozwój, nieprzerwanie od prawie trzydziestu lat.

Nasze podstawowe wartości to: współpraca, bezpieczeństwo, szacunek i profesjonalizm.



Więcej na temat wartości oraz zasad etyki WEGA-A znajduje się w Kodeksie Etyki WEGA-A

STRATEGIA BIZNESOWA

Główną gałęzią dochodową spółki Wega-a są usługi transportowe, realizowane dla czołowych producentów samochodów w Europie. Spółka prowadzi działania na terenie Europy, z firmami zarejestrowanymi na terenie Unii Europejskiej.

MODEL BIZNESOWY

Firma funkcjonuje w modelu biznes to biznes (B2B), prowadząc usługi transportowe oraz usługi związane z czasowym magazynowaniem samochodów tylko w formie długoterminowych kontraktów z Klientami biznesowymi. Spółka nie prowadzi sprzedaży bezpośredniej usług do klientów indywidualnych.

Model biznesowy Wega-a koncentruje działania firmy na realizacji 5 podstawowych aktywności:

- Koncentracja na potrzebach klientów
- Elastyczność w dostosowywaniu się do potrzeb klientów i zmian w otoczeniu
- Ciągłe poszukiwanie innowacji w celu uzyskania konkurencyjności
- Efektywna współpraca z partnerami biznesowymi
- Chęć utrzymania stałego, stabilnego wzrostu organizacji.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI

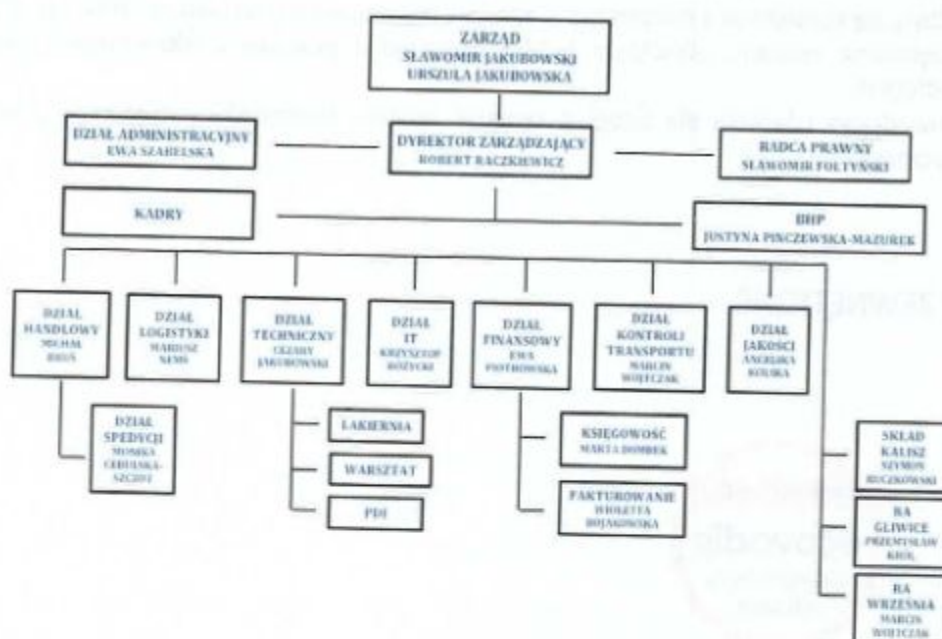
Spółka prowadzi współpracę z innymi dostawcami usług transportowych, którym podzleca realizację części kontraktów. Od kilku lat Spółka samodzielnie organizuje działalność związaną z utrzymaniem i naprawą floty samochodów oraz naczep transportowych, dzięki czemu podniosła się jakość floty oraz ekonomiczność kosztów jej utrzymania. Ponadto firma outsourcuje takie procesy jak obsługa kadr i płac oraz odbiór odpadów, czy obsługa celna przewożonych ładunków.

ORGANY ZARZĄDCZE, ŁAD KORPORACYJNY

GOV-1 ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH

Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „Wega A” Spółka z o.o. jest firmą rodzinną wyłącznie z polskim kapitałem. Posiada 2 osobowy Zarząd:

Prezes Zarządu – Sławomir Jakubowski
Wiceprezes Zarządu – Urszula Jakubowska
Prokurent, Dyrektor Zarządzający - Robert Raczkiewicz



Struktura Organizacyjna Wega-a Sp. z o.o.

ZAANGAŻOWANIE ZARZĄDU W KWESTIE ESG

GOV-2 INFORMACJE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM

GOV-5 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

- Zarząd Wega-a jest inicjatorem działań na rzecz zrównoważonego rozwoju. Prowadzono działania w zakresie ESG oraz najnowszych wytycznych dotyczących raportowania pozafinansowego.
- Kontynuowano monitorowanie i obliczenia śladu węglowego powstającego w wyniku prowadzonej działalności.
- Ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko naturalne było ważnym aspektem w toczących się działaniach związanych z rozwojem Wega-a. W szczególności dotyczy to ryzyka związanego z powodzią błyskawicznymi oraz koniecznością zwiększenia retencji terenów wykorzystywanych do prowadzonej działalności.

WSPÓŁPRACA Z EKSPERTAMI ZEWNĘTRZNYMI I AUDYTY ZEWNĘTRZNE W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

- Kontynuowano współpracę z zewnętrznym konsultantem ds. ESG, który audytował planowane działania biznesowe Wega-a w zakresie zrównoważonego rozwoju i ESG oraz specjalistą ds. wyliczania śladu węglowego i dekarbonizacji.
- Odbyły się konsultacje z ekspertami w zakresie rozbudowy infrastruktury firmy, np. w zakresie zwiększenia retencji, obniżające ryzyko wystąpienia powodzi błyskawicznych i lokalnych podtopień.
- Prowadzono szkolenia dla załogi w temacie ochrony środowiska naturalnego oraz kwestii etycznych.

AUDYTY ZEWNĘTRZNE



Wysoką jakość usług transportowych Wega-a, również w zakresie zrównoważonego rozwoju potwierdzają uzyskane przez Spółkę certyfikaty:

- ISO 9001, ISO14001
- Brązowy Medal Ecovadis
- Audyt Zrównoważonego Rozwoju SAQ
- Certyfikat AEO
- Europejska nagroda: Better Visibility

ZGODNOŚĆ RAPORTU Z PRAWODASTWEM KRAJOWYM I UNII EUROPEJSKIEJ

BP-1 OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZANIA OŚWIADCZEŃ DOTYCZĄCYCH ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
BP-2 UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI

Niniejszy raport został przygotowany zgodnie z założeniami standardu ESRS wydanego przez Komisję Europejską w formie rozporządzenia delegowanego w dniu 31 lipca 2023 r, choć nie zawiera wyników pełnej analizy podwójnej istotności oraz ujawnień wszystkich zalecanych wskaźników. W raporcie nie ma informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub efektów innowacji.

NALEŻYTA STARANNOŚĆ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

GOV-4 OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

Postępujemy zgodnie z wymogami polskiego prawa oraz dobrymi praktykami biznesowymi. Spółka aktualizuje plany i działania biznesowe, tak aby zachować wymogi należytej staranności w zakresie działań na rzecz zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska naturalnego oraz poszanowania praw człowieka wszystkich interesariuszy.

POLITYKI W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

MDR-P POLITYKI PRZYJĘTE W CELU ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI KWESTIAMI ZWIĄZANYMI ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM

Działalność spółki Wega-a określona jest poprzez przyjęte polityki, określające funkcjonowanie organizacji na zasadach należytej staranności, godnie z obowiązującym prawem i zaleceniami organizacji międzynarodowych, w kwestiach ochrony środowiska naturalnego, zmian klimatu oraz kwestii etycznych we wszystkich obszarach działań biznesowych, również w relacjach z dostawcami.

POLITYKI I KODEKSY:

Kodeks Etyki Wega-a Sp. z o.o.

Regulamin Pracy Wega-a Sp. z o.o.

Regulamin Wynagrodzenia Wega-a Sp. z o.o.

Polityka Środowiskowa Wega-a Sp. z o.o.

Polityka Antykorupcyjna i Ochrony Sygnalistów Wega-a Sp. z o.o.

Polityka Wyboru i Oceny Dostawców Wega-a Sp. z o.o.

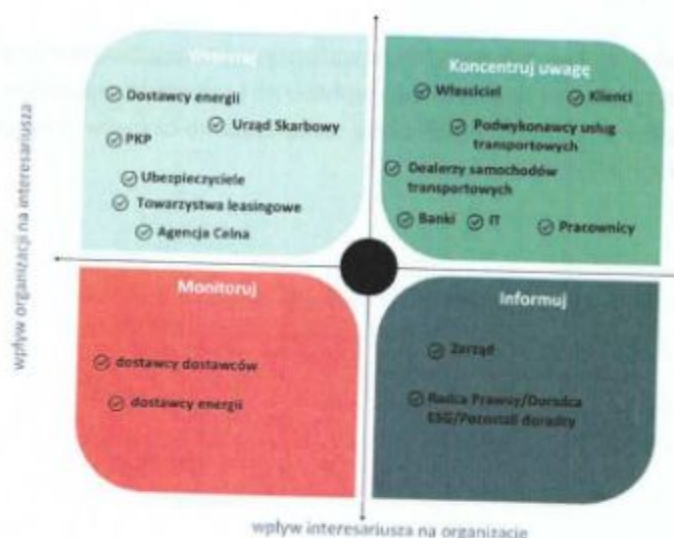
3. INTERESARIUSZE

SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

Znajomość interesariuszy jest kluczowa dla sukcesu naszej organizacji, ponieważ pozwala efektywniej zarządzać relacjami, angażować właściwe osoby i budować wsparcie dla naszych działań. Pozwala to również na lepsze zrozumienie oczekiwań i potrzeb różnych grup interesariuszy, co prowadzi do bardziej efektywnego planowania, realizacji i osiągania celów.

Poczucie społecznej odpowiedzialności obliuguje nas do identyfikacji, zrozumienia i odpowiedzi na potrzeby interesariuszy w prowadzonych przez nas działaniach biznesowych.

Interesariusze



4. RYZYKA I SZANSE ESG

SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ZWIĄZANE Z ESG

IRO-1 OPIS PROCESU SŁUŻĄCEGO DO IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS

Oceniliśmy ryzyka i szanse, jakie wiążą się z prowadzeniem działalności Wega-a. Wzięliśmy pod uwagę różne rodzaje zagrożeń i wyzwań, jakich na co dzień doświadczamy. Na tej podstawie opracowaliśmy rejestr ryzyk ESG, czyli społecznych, środowiskowych oraz związanych ze zmianami klimatycznymi oraz dostosowaniem się do tych zmian.

Działalność Wega-a ma największy negatywny wpływ na środowisko naturalne oraz klimat poprzez emisje z transportu oraz zmniejszoną retencję gruntu. Wzrost temperatury mający wpływ na warunki pracy oraz infrastrukturę, jak również powodzie błyskawiczne to najważniejsze potencjalne ryzyka zmian klimatu.

5. STRATEGIA ESG NA 2024

Szczegółowy plan działań Spółki w zakresie zrównoważonego rozwoju określono w Strategii ESG 2024 Wega-a, która zakłada ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko naturalne oraz dostosowanie się do zmiany klimatu, głównie poprzez zwiększenie wykorzystania biopaliw, inwestycje w odnawialne źródła energii oraz rozwój małej retencji.

6. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ WEGAA W 2024

6.1. E JAK ŚRODOWISKO NATURALNE

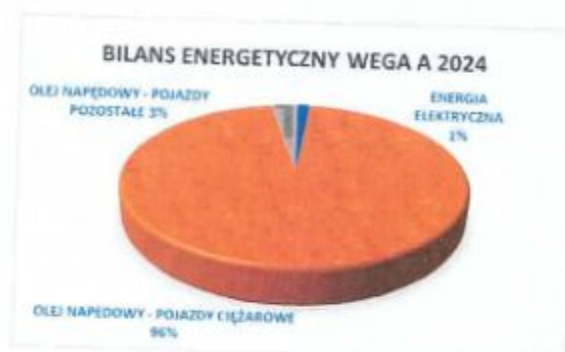
W roku 2024 kontynuowaliśmy prace nad dalszym rozwojem i wdrażaniem strategii zrównoważonego rozwoju dla Wega-a. Realizując strategię ESG, zgodną z zasadami zrównoważonego rozwoju i dążąc do redukcji śladu węglowego, cyklicznie rozwijamy działania proekologiczne, w tym: wdrażamy Program Eco-driving dla kierowców, którego celem jest pomoc w optymalnym i ekologicznym wykorzystaniu potencjału posiadanych pojazdów, dążymy do ograniczania emisji spalin zgodnie z przepisami norm EURO6 i minimalnej ładowności pojazdów. Jednocześnie stosujemy alternatywne źródła energii: fotowoltaikę, pompy ciepła, separatory wody, segregujemy śmieci, zmniejszamy stosowanie papieru na rzecz rozwiązań informatycznych, dążymy do efektywnego zużycia wody itp.

ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKOWE ZGODNE Z ISO 14000

W 2024 roku przeprowadzono audyt Zintegrowanego Systemu Zarządzania Środowiskowego ISO 14001 oraz ISO 9001, który zakończył się pozytywnym protokołem bez spostrzeżeń (Sp) i niezgodności (Zn) oraz kontynuacją Certyfikacji na rok 2025.

BILANS ENERGETYCZNY

Podajemy wyzwanie ograniczenia zapotrzebowania na energię, co ma pozytywny wpływ na zmiany klimatu oraz wynik finansowy spółki.



Energia elektryczna - sieć [MWh/rok]	Olej napędowy – pojazdy ciężarowe [MWh/rok]	Olej napędowy – pozostałe pojazdy [MWh/rok]	Suma [MWh/rok]
282,523	19 351,541	572,509	20 206,573

ŚLAD WĘGLOWY

Policzyliśmy ślad węglowy działalności Wega-a zgodnie z metodyką obliczania wielkości gazów cieplarnianych standardu (protokołu) GHG, w ramach zakresu 1, zakresu 2 oraz ograniczonego zakresu 3. Raport sporządzono na podstawie danych dotyczących zużycia nośników energii.

W celu wyznaczenia poziomu emisji posłużono się wskaźnikami emisji gazów cieplarnianych z baz danych zbieżnych z metodyką GHG, KOBIZE oraz w przypadku energii elektrycznej wskazanych przez dostawcę (Energia Operator S.A.). W analizie uwzględniono założenia przedstawione w szóstym raporcie IPCC (AR6), który dokonuje oceny globalnego ocieplenia.

Wielkość emisji w 2024 wyniosła dla całego przedsiębiorstwa 6 808,996 MgCO₂e w przypadku metody „location-based”, a 6 699,801 MgCO₂e według metody „market-based”. Przekłada się to odpowiednio na wskaźniki emisji gazów cieplarnianych na poziomie 1 153,705 gCO₂e/km oraz 1 135,203 gCO₂e/g.

Wielkość emisji w przedsiębiorstwie (scenariusz II)

Zakres	Emisja gazów cieplarnianych [MgCO ₂ e]	Wskaźnik emisji gazów cieplarnianych [gCO ₂ e/km]
Scope 1	5 346,341	905,875
Scope 2 „Location-based”	168,666	28,578
Scope 2 „Market-based”	59,471	10,077
Scope 3	1 293,989	219,251
Suma „Location-based”	6 808,996	1 153,705
Suma „Market-based”	6 699,801	1 135,203

PLAN DEKARBONIZACJI

Zdefiniowano cele redukcji wskaźnika emisji dwutlenku węgla o 30% w perspektywie do roku 2030, które są zgodne z założeniami porozumienia paryskiego, aby ograniczyć globalny wzrost temperatur do 2°C powyżej poziomu sprzed epoki przemysłowej. Opracowano autorską ścieżkę dekarbonizacji, opartą na zastosowaniu paliw BIO z szczególnym uwzględnieniem HVO. W ramach przeprowadzanej symulacji zakłada się, że sumaryczna redukcja we wskazanym oknie czasowym wyniesie 31,18%.

Symulacja ścieżki redukcji zużycia wskaźnika wypadkowego emisji w ramach redukcji emisji

Rok	Wskaźnik emisji [gCO ₂ e/km]	Redukcja wskaźnika [gCO ₂ e/km]	Redukcja wskaźnika [%]
2024	1 135,203	-	-
2025	1 090,960	44,243	3,90%
2026	1 046,717	88,486	7,79%
2027	1 002,474	132,729	11,69%
2028	958,231	176,972	15,59%
2029	869,745	265,458	23,38%
2030	781,260	353,943	31,18%

ODPADY

Rodzaj odpadu	Kod opadu	Ilość [t]/rok 2024
Zużyte opony	16 01 03	14.00
Inne niewymienione odpady	16 01 99	0.582
Tworzywa sztuczne	16 01 19	0.069
Filtry olejowe	16 01 07*	0.087
Sorbenty, materiały filtracyjne	15 02 02*	0.029
Baterie i akumulatory ołowiowe	16 06 01*	0.81
Żelazo i Stal	17 04 05	5.614
Opakowania z papieru i tektury	15 01 01	0.5
Inne oleje silnikowe	13 02 08*	0.72
Odpady komunalne	20 03 01	22.00
Ilość odpadów ogółem		43.752
Ilość odpadów poddanych procesom odzysku/recyklingu		20.183

WODA

Zużycie wody	1184 m3
Ilość ścieków	1025 m3

BIORÓŻNORODNOŚĆ

Działalność Wega-a ma ograniczony bezpośredni wpływ na bioróżnorodność oraz ochronę zagrożonych gatunków. Nie wprowadzamy na rynek UE produktów zagrożonych wylesianiem oraz nie sąsiadujemy z obszarami cennymi przyrodniczo.

Wykonano nasadzenia bluszczu oraz róż na terenie należącym do spółki.

PROMOCJA OCHRONY ŚRODOWISKA

Zrealizowaliśmy szkolenia dla pracowników w tematyce śladu węglowego oraz ograniczania negatywnego wpływu na środowisko naturalne w miejscu pracy.

Prowadziliśmy kampanię zachęcającą do niedrukowania wiadomości e-mail.

6.2. S JAK CZŁOWIEK (PRACOWNIK, KLIENT, SĄSIAD)

LUDZIE W WEGA-A

	liczba osób	%
Łączna liczba pracowników	215	100
Zatrudnieni na podstawie - UMOWA O PRACĘ	202	94
Zatrudnieni na podstawie - UMOWA ZLECENIE	13	6
Zatrudnione - KOBIETY	38	18
Zatrudnieni - MĘŻCZYŻNI	177	82
Osoby z niepełnosprawnościami	4	1,8
Osoby z grup mniejszościowych	0	0
Odsetek kobiet w Zarządzie	2 m. i 1 k.	33
Odsetek kobiet na najwyższych stanowiskach kierowniczych	5 kobiety/ 12 stanowisk	41

PRAWA CZŁOWIEKA

Wega-a wdrożyła politykę poszanowania praw człowieka oraz zaktualizowała dotychczasowy Kodeks Etyczny Spółki oraz Kodeks Etyczny Dostawcy. Kodeks Etyczny zawiera zapisy uznające międzynarodowe

standardy i normy prawne dotyczące praw człowieka, które firma zobowiązuje się przestrzegać, takie jak:

- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (2011)
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka zawierające zbiór zasad dotyczących przestrzegania praw człowieka (ONZ. Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, (2011),
- Osiem podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych wraz z protokołami dodatkowymi w sprawie zawiadomień indywidualnych i w sprawie kary śmierci oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych (1948).
- 10 Zasad dotyczących praw człowieka, United Nations Global Compact.

Polityka dotycząca ochrony Praw człowieka, zawarta w Kodeksie Etyki Wega-a obejmuje również dostawców i partnerów biznesowych.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I NEGOCJACJI

W Wega-a nie są utworzone związki zawodowe. Aby zagwarantować pracownikom odpowiednie prawo do wolności zrzeszania się i negocjacji, w Spółce powołano formalnego przedstawiciela pracowników, który reprezentuje 100% zatrudnionych we wszystkich lokalizacjach.

Kierowcy, powołali swój zespół do reprezentowania ich interesów i proponowania zmian w kwestii prowadzenia firmy i pracy w niej do kierownika Działu Kontroli Transportu i lub bezpośrednio do Zarządu.

WYNAGRODZENIA ZA NADGODZINY

Wypłacanie za dodatkowe lub nietypowe godziny pracy są wypłacane zgodnie z umową.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Odsetek pracowników reprezentowanych przez Komisje do spraw zdrowia i bezpieczeństwa kierownictwa i pracowników	100	% ogółu pracowników, we wszystkich lokalizacjach
Liczba planowanych dni roboczych (cała firma)	251	dni w 2024 roku
Łączna liczba przepracowanych dni (w całej firmie)	53 965	dni w 2024 roku
Dni utraconej pracy z powodu wypadków	0	dni
Dni utraconej pracy	3149	dni utraconej pracy w 2024
Wypadki śmiertelne wśród pracowników własnych i nadzorowanych	0	liczba
Urazy wśród pracowników własnych i nadzorowanych	2	liczba
Wskaźnik częstotliwości wypadków	0	całkowita liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy] x [1 000 000/całkowita liczba przepracowanych godzin
Wskaźnik ciężkości wypadku	0	liczba dni straconych z powodu urazów x [1000/całkowita liczba przepracowanych godzin
Wskaźnik absencji	5,83	łączna liczba dni straconych z powodu nieobecności/łączna liczba planowanych dni roboczych x 100

ŚWIADCZENIA SPOŁECZNE

Pracownicy otrzymujący świadczenia społeczne	100	% ogółu pracowników
Pracownicy otrzymujący dodatkowe świadczenia na życie i/lub zdrowie - dopłata do dodatkowej opieki medycznej w Luxmed, upominki dla dzieci	100	% ogółu pracowników

SZKOLENIA I ROZWÓJ PRACOWNIKÓW

Łączna liczba szkoleń BHP podstawowych dla pracowników	47	osoby
Łączna liczba szkoleń BHP okresowych dla pracowników	65	osoby
% ogółu pracowników we wszystkich lokalizacjach, którzy przeszli szkolenie związane z karierą lub kompetencjami zawodowymi	20	% ogółu pracowników
% ogółu pracowników we wszystkich lokalizacjach, którzy przeszli szkolenie związane ze zrównoważonym rozwojem i ESG	14	% ogółu pracowników

% ogółu pracowników we wszystkich lokalizacjach, którzy przeszli szkolenie związane z ochroną środowiska naturalnego	14	% ogółu pracowników
--	----	---------------------

DZIAŁANIA NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

STOWARZYSZENIA BRANŻOWE

Jesteśmy aktywnym członkiem Stowarzyszenia Pracodawców Transportu Logistyka Polska <https://tlp.org.pl/> oraz ECG - The Association of European Vehicle Logistics <https://www.ecgassociation.eu/>

WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI NAUKOWYMI I EDUKACYJNYMI

Udział w Pikniku Logistycznym, w dniu 24.05.2024r organizowany przez lokalny Uniwersytet Kaliski, w trakcie, którego prezentowana była firma oraz program praktyk dla studentów.

Patronat Merytoryczny nad II edycją Ogólnopolską Olimpiadą Logistyczną organizowaną przez Wyższą Szkołę Logistyki i Transportu z Wrocławia i współfinansowaną przez Ministerstwo Edukacji i Nauki www.olimpiadalogistyczna.mwsl.eu

Celem wydarzenia jest rozwijanie wśród młodzieży zainteresowania logistyką oraz pogłębianie wiedzy i umiejętności z obszaru logistyki i transportu, a także kontynuowanie kształcenia na kierunkach studiów z obszaru branży TSL. Jako leader w branży TSL współtworzyliśmy pytania merytoryczne dla uczestników oraz ocenialiśmy wyniki i prace.

WOŁONTARIAT PRACOWNICZY

Pracownicy Wega-a regularnie oddają krew, wspierając akcje krwiodawstwa.

SPONSORING I FILANTROPIA

Angażujemy się w działania na rzecz społeczności lokalnej, wspieramy:

a). wydarzenia sportowe:

Turniej Piłki Nożnej TRANSPORT CUP-TURNIEJ CHARYTATYWNY DLA DZIECI w Kaliszu dn.09.06.2024r. Charytatywny turniej piłki nożnej dla firm transportowych. Rozgrywki pucharowe zawodników z firm transportowych - m.in. drużyna WEGA-A mają na celu integrację branży i lokalnej społeczności, promocję zdrowego stylu życia oraz zbiórkę funduszy na wsparcie Domu Dziecka w Kaliszu



- b). Podopiecznych Domów Dziecka w Kaliszu poprzez sponsoring wyprawek szkolnych oraz sponsoring remontu budynków w/w Domów Dziecka;
c). Sponsoring sprzętu specjalistycznego dla Komendy Straży Pożarnej w Kaliszu.

6.3 G JAK ŁAD ORGANIZACYJNY

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH I BEZPIECZEŃSTWO W SIECI

Zapewniam wszystkim naszym interesariuszom ochronę prywatności danych osobowych, działając zgodnie z regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa oraz stosując odpowiednie rozwiązania IT oraz stałą kontrolę używanych systemów i strony www oraz innych ryzyk związanych z wyciekami, kradzieżą lub utratą danych.

Liczba potwierdzonych incydentów bezpieczeństwa informacji	0	incydentów
Liczba incydentu utraty danych osobowych	0	incydentów
Liczba prób włamania do systemu IT	0	incydentów

ZESPÓŁ DS. ETYKI

W Wega-a funkcjonuje Zespół ds. Etyki złożony z minimum trzech pracowników wyróżniających się znajomością firmy, autorytetem wśród kolegów i koleżanek oraz nieposzlakowaną opinią. W skład Zespołu wchodzi jedna osoba wskazana przez Dyрекcję firmy oraz dwie osoby wybrane w drodze głosowania przez całą załogę. Kadencja każdego z członków zespołu trwa dwa lata i może być odnawiana. Praca w zespole łączy się z dotychczasowymi obowiązkami każdego z członków. Członkowie Zespołu odpowiadają za swoją pracę bezpośrednio przez Prezesem Zarządu i do niego raportują w cyklu kwartalnym wyniki swoich działań.

Do głównych zadań Zespołu ds. etyki należą:

- Promowanie kultury etyki i postępowania zgodnie z jej zasadami
- Wyjaśnianie wszelkich kwestii związanych ze stosowaniem Kodeksu Etyki
- Dbanie o wdrożenie nowych pracowników w zasady postępowania zgodne z Kodeksem Etyki
- Organizacja okresowych szkoleń i warsztatów z zakresu etyki biznesu
- Wsparcie menedżerów w rozwiązywaniu sytuacji konfliktu interesów
- Pomoc zainteresowanym w wyjaśnianiu wątpliwości etycznych oraz przy wyborze właściwej ścieżki postępowania w sytuacjach dylematu etycznego, rozumianego jako konieczność wyboru między różnymi, istotnymi dla danej osoby wartościami
- Analiza zgłoszeń dotyczących naruszeń zasad etycznych w firmie i nadzór nad realizacją procedury należytej staranności i ewentualnymi działaniami zapobiegawczymi i naprawczymi
- Ochronę osób zgłaszających naruszenia przed działaniami odwetowymi
- Monitorowanie skuteczności funkcjonowania Kodeksu Etyki i przygotowywanie ewentualnych rekomendacji dla jego aktualizacji.

Wskaźniki dotyczące kwestii etycznych

liczba pracowników przeszkolonych w zakresie etyki	64	osoby
liczba zgłoszonych przypadków naruszeń etyki biznesowej	1	osoby
liczba potwierdzonych incydentów korupcyjnych	0	incydenty
liczba potwierdzonych incydentów bezpieczeństwa informacji	0	incydenty
odsetek docelowych dostawców, którzy podpisali kodeks postępowania dostawcy	5	% ogółu dostawców
odsetek docelowych dostawców z umowami zawierającymi klauzule dotyczące wymagań w zakresie środowiska, pracy i praw człowieka	0	% ogółu dostawców
odsetek docelowych dostawców, którzy przeszli ocenę ESG	0	% ogółu dostawców
odsetek wybranych dostawców, którzy przeszli audyt ESG na miejscu	0	% ogółu dostawców
procent pracowników, którzy przeszli szkolenie w zakresie zrównoważonych zakupów	100%	% ogółu kupujących
liczba wyroków sądowych przeciwko organizacji.	0	wyroki

